

17 lutego 2026

Projekt „Twoja szansa - czas na rynek pracy bez dyskryminacji i bez segregacji płci”



Fundusze Europejskie
dla Podkarpacia



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



PODKARPACKIE
przestrzeń otwarta

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus
w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

**Celem projektu jest wdrożenie rozwiązań równościowych
(w obszarze zwalczania dyskryminacji oraz zrównoważonego
pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy)
wśród min. 20 pracodawców z terenu województwa podkarpackiego.**

Do udziału w projekcie zapraszamy w szczególności:

- kobiety
- osoby starsze, w wieku powyżej 50 i 55 lat
- osoby z niepełnosprawnościami
- osoby ze szczególnymi potrzebami,
w tym dyskryminowane i narażone na dyskryminację
w miejscu pracy
- osoby doświadczające stereotypów związanych z płcią
- pracownicy organizacji pozarządowych

W ramach projektu realizowane będą bezpłatne usługi:

- Doradztwo dla firm
- Szkolenia z zakresu postaw liderów,
przywództwa kobiet w zespołach
- Wsparcie konsultacyjne dla kobiet
które otrzymały awanse lub są na etapie
awansu lub chciałyby awansować
- Szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem

Zapewniamy:

- wyżywienie, poczęstunek podczas zajęć
- profesjonalną i doświadczoną kadrę
specjalistów prowadzących zajęcia
- materiały piśmiennicze
(długopis, notatnik),
- materiały dydaktyczne
(podręcznik, skrypt tematyczny, ćwiczenia)
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia

Dofinansowanie projektu z UE: 745 811,25 zł

Wartość projektu: 877 425,00 zł

www.mapadotacji.gov.pl



CENTRUM ROZWIĄZAŃ
BIZNESOWYCH
Zainwestuj w siebie!



Dowiedz się więcej na:

www.ts.crb.lublin.pl

733 307 590

bez

dyskryminacji i bez segregacji płci”, który jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu

Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

Projekt jest realizowany w okresie od 01.06.2024 r. do 30.04.2026 r.

Wartość projektu: 877 425,00 zł

Wysokość dofinansowania z Funduszy Europejskich: 745 811,25 zł

Celem projektu jest wdrożenie rozwiązań równościowych(w obszarze zwalczania dyskryminacji oraz zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy)w min.20 pracodawców z terenu woj. podkarpackiego poprzez zaplanowane działania w projekcie dla 60 pracowników z woj. podkarpackiego (w tym min.36 kobiet) prowadzące do uzyskania kompetencji w obszarach niedyskryminacji, segregacji płci i zarządzania wiekiem przez min. 80% osób w okresie 01.06.2024 – 30.04.2026.

Oferujemy następujące formy wsparcia:

1. Doradztwo dla firm: opracowanie dokumentu planistyczno-wdrożeniowego z zakresu zarządzania różnorodnością/ strategii zarządzania wiekiem
2. Szkolenia z zakresu postaw liderów, przywództwa kobiet w zespołach
3. Wsparcie konsultacyjne dla kobiet, które otrzymały awanse lub są etapie awansu lub chciałyby go uzyskać
- 4.Szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem z wykorzystywaniem narzędzie „Z wiekiem na plus”

Do udziału w projekcie zapraszamy przedsiębiorstwa i ich pracowników spełniające wszystkie poniższe warunki:

- pracodawcy z terenu województwa podkarpackiego, które posiadają siedzibę/oddział/miejsce wykonywania działalności na obszarze miast średnich tracących funkcje społecznogospodarcze, tj. Przemyśla, Sanoka, Jasła, Jarosławia, Mielca, Krosna, Dębicy, Niska, Stalowej Woli, Tarnobrzega, Przeworska oraz obszarze objętym Programem Strategicznym Rozwoju Bieszczad, Programem dla Rozwoju Roztocza, Inicjatywą Czwórmieście.
- pracownicy: osoby fizyczne zatrudnione u wyżej wymienionych.

Szczególnie zapraszamy:

- kobiety
- osoby starsze
- osoby w wieku 50 lat i więcej
- osoby w wieku 55 lat i więcej
- osoby z niepełnosprawnościami
- osoby dyskryminowane i narażone na dyskryminację w miejscu pracy
- osoby doświadczające stereotypów związanych z płcią
- pracownicy organizacji pozarządowych
- pracownicy przedsiębiorstw

Planowane rezultaty (efekty) do osiągnięcia w projekcie po jego zakończeniu:

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – min. 48 osób, w tym 29 kobiet i 19 mężczyzn
- Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy po opuszczeniu programu – min. 48 osób, w tym 29 kobiet i 19 mężczyzn
- Liczba osób, które podniosły poziom wiedzy w zakresie równości kobiet i mężczyzn dzięki wsparciu w programie – min. 48 osób, w tym 29 kobiet i 19 mężczyzn

Jeśli chcesz być na bieżąco z informacjami o kolejnych krokach odwiedź stronę projektu

www.ts.crb.lublin.pl